



Zeitwertkonten KOSTENGÜNSTIG VERWALTEN

**Wichtige Information
für Arbeitnehmervertreter**



Was machen wir anders?

Preis

Die Deutsche Zeitwert ist der preisattraktivste Anbieter unter den Verwaltern von Zeitwertkonten.

Bis zu einer Gesamt-Guthabenhöhe von 1.000 Euro entstehen keinerlei Gebühren.

In unserem Standardmodell berechnen wir dem Unternehmen jährlich 100Euro*, dem Mitarbeiter monatlich 1 Euro* - unabhängig von der Teilnehmerzahl.

Eine unverbindliche Auskunft können Sie unter **preisauskunft@deutsche-zeitwert.de** anfordern.

Wir benötigen mindestens folgende Angaben von Ihnen:

- **Anzahl Mitarbeiter**
- **Höhe der Einzahlung
(konstant oder schwankend)**
- **Form der Arbeitgeberbeteiligung**
- **Häufigkeit und Versandart der
Mitarbeiterreportings**
- **Anlageform**
- **Einbringungs- und
Verwendungsmöglichkeiten**

Wir sichern Ihnen eine absolut vertrauliche Verwendung Ihrer Daten zu.

Flexibilität

Die Deutsche Zeitwert GmbH richtet sich nach Ihren Wünschen und nicht Sie sich nach den Einschränkungen einer Softwarelösung.

* zzgl. gesetzl. MwSt.

Unabhängigkeit

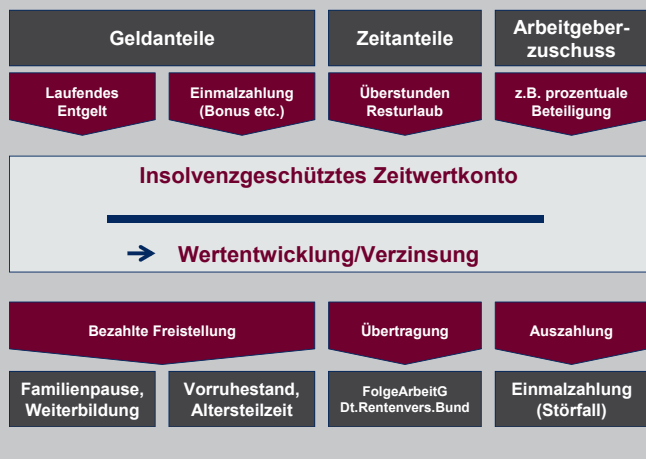
Die Deutsche Zeitwert GmbH ist unabhängig von Produkthanbietern, wie z.B. Banken oder Versicherungsgesellschaften.

Die Deutsche Zeitwert hat kein Interesse an einem Produktverkauf!

Zukunftssicher

Die Deutsche Zeitwert GmbH sagt Ihnen bereits heute zu, die von Ihrem Unternehmen uns anvertrauten Meldungen und Daten in der Ursprungsversion an einen neu eingesetzten Verwalter zu übergeben.

Funktionsweise von Zeitwertkonten



Ihr Nutzen

Zeitwertkonten oder privates Sparen?

Das Sparen bei Zeitwertkonten funktioniert ähnlich wie in der betrieblichen Altersversorgung. Die Beiträge sind von der Steuer und auch von der Sozialversicherung in der Einbringungsphase befreit (Bruttosparen). Erst bei der Auszahlung werden Steuern und Sozialversicherungsbeiträge fällig.

Was passiert, wenn der Mitarbeiter verstirbt?

Im Gegensatz zur betrieblichen Altersversorgung ist das Guthaben aus Zeitwertkonten frei vererbbar.

In unserem Unternehmen wird die Altersteilzeit angeboten.

Die Förderung für die Altersteilzeit durch die Bundesagentur für Arbeit läuft Ende 2009 aus. Viele Arbeitgeber überlegen, die Altersteilzeit ganz einzustellen. Wir wissen, dass viele KollegInnen fest mit der Altersteilzeit rechnen. Zeitwertkonten können einen großen Teil der Altersteilzeit abbilden.

Weiterbildung / lebenslanges Lernen

Ihre KollegInnen bekommen die Möglichkeit, auch an längeren Fortbildungsmaßnahmen – ohne finanzielle Einbußen – teilzunehmen.

Vorgezogener Ruhestand

Je nach vereinbartem Modell mit ihrem Arbeitgeber können Arbeitnehmer die letzten Jahre des Arbeitslebens zeitlich flexibler gestalten. Mit Zeitwertkonten ist ein Ruhestand vor dem Alter 67 realisierbar – bei voller Rente und Gesundheit –.

In unserem Unternehmen besteht Kurzarbeit. Die bestehenden Arbeitszeitguthaben werden gerade abgebaut.

Sobald die Wirtschaft anzieht sammeln die KollegInnen wieder Überstunden. Ein Abbau ist dann meist nicht möglich, ein Ausbezahlen wegen der Abgaben uninteressant.

Mit Zeitwertkonten sichern sich beide Partner die Vorteile eines modernen Zeit- und Finanzmanagements.

Erfolgreiche Unternehmen nutzen die Krise, um sich für den folgenden Aufschwung besser am Markt zu positionieren.



Wie können wir unseren Arbeitgeber davon überzeugen, in unserem Unternehmen Zeitwertkonten einzurichten?

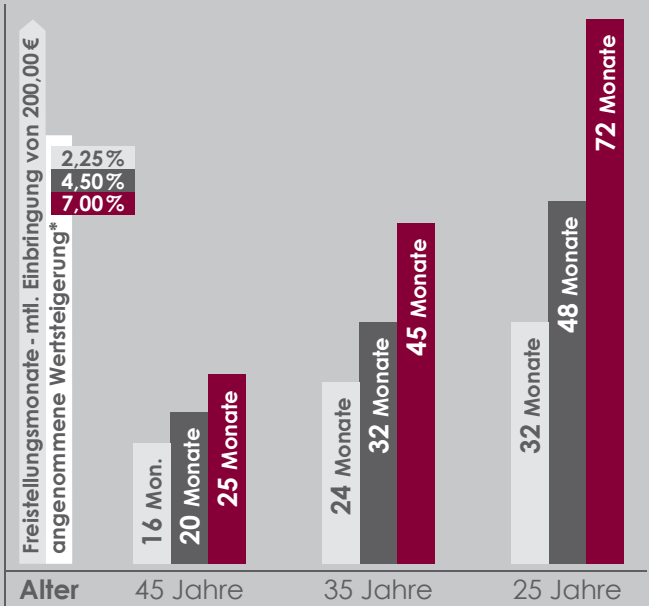
Auch der Arbeitgeber hat viele Vorteile bei der Einrichtung von Zeitwertkonten:

- **Gesunde Mitarbeiter**
Mit dem Alter steigen die Krankheitskosten. Zeitwertkonten helfen, diese Ausgaben zu reduzieren.
- **Altersteilzeit**
Leistungsfähige Mitarbeiter und ein gleitender Übergang in die Rente bleiben auch ohne staatliche Förderung für den Arbeitgeber interessant.
- **Attraktiver Arbeitgeber**
Im Wettbewerb um die besten Arbeitskräfte punkten Arbeitgeber mit der Attraktivität von Zeitwertkonten.
- **Motivierte Mitarbeiter**
Zeitwertkonten erhöhen die Motivation der Mitarbeiter, insbesondere dann, wenn die Wünsche und Ziele der Belegschaft beachtet werden. Motivierte Mitarbeiter verlassen seltener das Unternehmen, reduzieren Kosten und sichern Know-how.



Erreichbare Freistellungszeiträume

Vorruhestandsmodell mit 100% Freistellung



* Einkommen 3.000,- € mtl., 12 Monatsgehälter, Gehaltstrend 2%, Wertentwicklung hat hypothetischen Charakter, sie stellt keine Garantie dar.

Erläuterung

Die 200 Euro können als Entgelt oder auch wertmäßig aus Überstunden/Resturlaub in das Konto eingebracht werden. Die dargestellten Monate zeigen die Dauer einer vollständigen Freistellung vor Eintritt in die gesetzliche Rente an. Die/der Kollegin ist weiterhin im Unternehmen beschäftigt.

DER WEG ZU IHREM ZEITWERTKONTO - SPRECHEN SIE MIT UNS

Nutzen Sie unsere Erfahrung bei der Einrichtung und Verwaltung von Zeitwertkonten. Wir beantworten sehr gerne Ihre Fragen.

Die Deutsche Zeitwert GmbH ist ein produktneutraler und unabhängiger Verwalter von Zeitwertkonten, verfügt über eine eigene Verwaltungsplattform und wurde von Öko-Test mit dem Qualitätssiegel „Sehr gut“ ausgezeichnet.

(Stand 02/2008)

Steffen Raab

Geschäftsführer

Pettenkofer Str. 32
80336 München

Tel: +49 (0) 89 33 03 754 - 0
Fax: +49 (0) 89 33 03 754 - 999

Mail: steffen.raab@deutsche-zeitwert.de



Thomas Pochadt

Prokurist

Große Elbstr. 145 b
22767 Hamburg

Tel: +49 (0) 40 41 36 57 - 31
Fax: +49 (0) 40 41 36 57 - 20

Mail: thomas.pochadt@deutsche-zeitwert.de



Deutsche Zeitwert GmbH

Pettenkoferstraße 32
80336 München

Tel.: +49 (0) 89 330 375 4 - 0
Fax: +49 (0) 89 330 375 4 - 99

Mail: info@deutsche-zeitwert.de
Web: www.deutsche-zeitwert.de